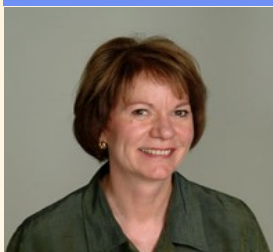


ASSOCIATION DES DIPLOMÉS EN ADMINISTRATION DE LA SANTÉ DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

MOT DE LA PRÉSIDENTE



comme à chaque année la publication de l'Infolettre à raison de 5 parutions.

Par ailleurs, les travaux sur l'alimentation du site web de l'ADASUM se poursuivent et nous vous tiendrons au courant des développements ultérieurs.

Nous débutons l'automne avec un conférencier de marque à notre 5 à 7 du 23 octobre. Vous êtes en effet invités à venir rencontrer M. Roger Paquet, sous ministre à la santé qui va échanger avec nous sur les avancées et les défis du système de santé au Québec. C'est notre deuxième rencontre avec le sous ministre et nous sommes heureux qu'il maintienne ce contact privilégié avec les membres de l'ADASUM.

Le calendrier de l'association prévoit, outre l'événement mentionné précédemment, un deuxième 5 à 7 en hiver et notre banquet annuel au printemps. Vous recevrez également,

Nous faisons des efforts importants pour maintenir la liste des diplômés à jour et nous assurer de vous tenir au courant de nos activités. Aussi, n'oubliez pas de nous aviser de vos changements d'adresse courriel afin de ne pas perdre le contact. Si vous rencontrez des collègues diplômés qui ne seraient plus en contact, invitez les à communiquer avec nous.

Bonne rentrée et au plaisir de vous rencontrer au 5 à 7

Najia Hachimi-Idrissi
pour
Colette Tracyk, présidente

L'ÉTHIQUE CLINIQUE : ON EN FAIT PLUS QU'ON PENSAIT...MOINS QU'ON VOUDRAIT...

Par Gyslaine Samson Saulnier (Adm.A, F.Adm.) Présidente du Comité provincial d'éthique clinique en réadaptation, AERDPQ.



L'éthique clinique constitue un domaine important pour l'ensemble des établissements de réadaptation en déficience physique du Québec. Plusieurs préoccupations liées à l'éthique clinique sont source de questionnements et de discussions. Des enjeux et dilemmes éthiques sont vécus quotidiennement chez les intervenants et les gestionnaires. Parmi ces objets de préoccupation, notons :

- Les priorités et allocation des ressources
- Le consentement
- L'autonomie
- La confidentialité
- Les relations usagers/Intervenants
- Les décisions de fin de vie

L'éthique clinique est ainsi née de la difficulté que vivent les intervenants de la santé et des services sociaux à prendre des décisions éthiques dans le cadre de leur pratique quotidienne. De nombreux penseurs ont, au cours des années, défini de plusieurs

Restons Zen...

"Éthique clinique, bioéthique, charte éthique, code d'éthique...bienvenue dans la faune éthique!"

Un inconnu

**L'ÉTHIQUE CLINIQUE :
ON EN FAIT PLUS QU'ON PENSAIT...MOINS QU'ON VOUDRAIT...(suite)**

manières ce qu'est l'éthique clinique. En 1995, le philosophe et théologien Jean-François Malherbe, directeur de la Chaire d'éthique appliquée de l'Université de Sherbrooke, propose une définition de l'éthique clinique : « *L'éthique clinique constitue l'Art de discerner l'action la plus humanisante parmi toutes les actions possibles dans une situation donnée* » (Malherbe, 1995). Utiliser cette définition implique de poser la question du « Comment faire pour bien faire? » dans une situation donnée. C'est cette définition qui a été adoptée et qui est maintenant utilisée par le Comité provincial d'éthique clinique en réadaptation

Dans le cadre de la réalisation de son mandat, ce Comité de l'Association a réalisé un état de situation de l'éthique clinique au sein de ce réseau d'établissements physique du Québec. On y a décrit plus particulièrement la structure, le rôle des instances en éthique clinique, les sujets de préoccupation, les objectifs et défis pour l'année en cours ainsi que les réalisations des établissements en matière d'éthique clinique.

L'impact le plus significatif de ces réalisations dans les divers établissements semble être la contribution au développement d'une culture éthique dans l'ensemble du réseau. Ainsi, l'éthique clinique se développe et s'implante de plus en plus dans les centres de réadaptation en déficience physique du Québec.

On observe donc une interpellation grandissante des

répondants en éthique clinique dans les établissements. Les intervenants abordent également plus ouvertement leurs questionnements éthiques et les avis ainsi que les discussions de cas sont très appréciés.

Les nombreuses réalisations et leurs impacts dans les établissements témoignent réellement du dynamisme des milieux quant à l'implantation d'une culture éthique dans le domaine de la réadaptation en déficience physique. Par ailleurs, il existe encore de nombreux défis à relever sur le plan de l'éthique clinique, que ce soit la mise en place de comités d'éthique clinique, la réflexion sur des sujets problématiques ou le besoin de formation. Il ressort également de ce portrait de la situation de l'éthique clinique dans les établissements de réadaptation en déficience physique du Québec le besoin de favoriser le réseautage, de créer des liens entre les milieux afin de contribuer efficacement au développement d'une culture de l'éthique clinique.

La présente publication consacrée au thème de l'éthique clinique présente un article d'Anne Lauzon, directrice générale de l'AERDPQ. D'autres articles suivront dans le prochain numéro. À suivre...

Source : Situation de l'éthique clinique dans les Centres de réadaptation en déficience physique du Québec, *L'éthique clinique : Un portrait en évolution...*
Rédaction : Marianne Dion-Labrie, 2008

Dans le cadre des fêtes du 400ème de Québec, voici notre suggestion de lecture:

« Le Château »

De Germain Georges-Hébert (Éditions : Art Global 2001)

Après Christophe Colomb, Guy Lafleur, Céline et Souvenirs de Monica, Georges-Hébert Germain vous offre, à la frontière de la fiction et de la réalité, une œuvre audacieuse où il a mêlé des personnages fictifs aux hommes et aux femmes qui ont réellement figuré dans l'histoire de cet endroit mythique et symbolique qu'est le château Frontenac.



livre habilement construit, vous permet de suivre les aventures d'Odile et de François et de découvrir avec eux les plus sombres recoins du château comme les lieux les plus fastueux.

Vous y rencontrerez Charles Lindbergh et le capitaine Bernier, Winston Churchill et le général de Gaulle, Alfred Hitchcock, Maurice Duplessis, James Bond, Rita Toulouse et la reine d'Angleterre et

bien d'autres.

Avant toutes choses, *Le Château* est une histoire d'amour, une quête du bonheur et un survol à haute altitude de l'histoire du Québec.

ÉTHIQUE CLINIQUE: ENTREVUE AVEC ANNE LAUZON, DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'AERDPQ



Madame Anne Lauzon détient un baccalauréat en physiothérapie ainsi qu'une maîtrise en administration des services de santé de l'Université de Montréal. Depuis 1981, elle a agité tour à tour comme clinicienne, gestionnaire en centre hospitalier, conseillère dans une Régie régionale et travaille depuis 15 ans dans

des fonctions à portée provinciale au niveau des associations d'établissements.

Depuis 1998, elle occupe les fonctions de directeur général de l'Association des établissements de réadaptation en déficience physique du Québec (AERDPQ)

Les préoccupations éthiques des intervenants et gestionnaires oeuvrant auprès des personnes ayant une déficience physique existent depuis plusieurs années : comment doit-on soutenir une famille après l'annonce d'un diagnostic qui change le projet de vie de la personne, de sa famille? Comment accepter de faire attendre des personnes plus d'un an, voire deux ans avant de débiter les services spécialisés de réadaptation alors qu'on sait pertinemment les préjudices potentiels que cette attente causera aux clients? A quel moment devrait-on donner congé à une personne lorsqu'on met son progrès en relation avec les besoins non comblés de toutes les autres qui attendent? Comment et quand procéder au signalement à la Société de l'Assurance Automobile du Québec (SAAQ) des incapacités à conduire de certains usagers? Bref, ce sont autant de questions éthiques posées au quotidien dans les CRDP qui ont milité en faveur de mettre leurs expertises et leurs expériences en commun, au plan provincial en 2003 : l'Association des Établissements de Réadaptation en Déficience Physique du Québec (AERDPQ) décidait alors de mettre sur pied un comité provincial d'éthique clinique.

La réflexion éthique repose sur le partage de valeurs communes. Ce fut l'une des premières étapes que notre comité a franchies : bienfaisance et humanisation, respect de la personne dans son unicité, équité et justice sociale, solidarité et engagement. L'ensemble des CRDP a adopté ces valeurs et les mettent en pratique pour éclairer les décisions professionnelles et de gestion.

Pour aller un cran plus loin et favoriser l'action dans une telle perspective, nous avons notamment développé des outils concrets pour les établissements : formation générale et sur mesure, publication d'un «guide d'implantation des comités locaux d'éthique clinique en réadaptation», soutien à l'implantation au fonctionnement des comités locaux. De plus, une tradition de tenir un rendez

-vous annuel sur l'éthique est en train de prendre vie.

Cinq ans plus tard, les retombées sont positives à plusieurs égards. Les professionnels et les gestionnaires des CRDP se disent mieux outillés pour faire face aux enjeux et dilemmes éthiques. Un des grands défis consiste à prendre le temps de faire ces réflexions au sein des équipes de travail sur le terrain, régulièrement. La vitesse à laquelle notre réseau évolue, les mouvements de personnel, la pression créée par la liste d'attente, le souci de performance sont autant d'éléments qui font en sorte que les réflexions éthiques sont facilement reportées. Chaque établissement ou gestionnaire a la responsabilité d'y accorder le temps requis : c'est un investissement, j'en suis fermement convaincue.

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à consulter le site web de l'Association au www.aerdpq.org

PORTRAIT DES NOUVEAUX ÉTUDIANTS AU DASUM

			Candidats	Recom- mandés	Admis/Inscrits
Répartition des admissions :			180	114	87
Sexe	Femmes		107	65	49
	Hommes		73	49	38
Programme	Maîtrise	Analyse et évaluation	19	13	9
		Gestion	62	30	20
		Gestion - Cohorte Haïti	17	17	16
		Queops-i (H2008)	20	18	14
		Utilisation de la rech. (Forces	13	13	9
	DESS	33	12	10	
	Microprogramme	16	11	9	
Statut	Plein temps		138	92	69
	Demi temps		24	11	10
	Temps partiel		18	11	8
Formation de base	MD		59	33	26
	DMD		4	3	3
	Maîtrise : MAP, MBA, santé comm., adm.santé, sex- ologie, serv. social, nursing chimie ...		27	26	19
	DESS : adm. santé, mngt Haïti, ress humaines		5	4	4
	B.Sc. Infirmières		19	11	10
	B.Sc. en Santé : biologiques, biomédicales, pharma- cie, ergothérapie, physiothérapie ...		18	9	6
	B.Sc. Humaines : communications, économiques, psychologie, service social, kinésiologie ...		15	7	7
	Bacc autres : ingénieur, droit, sc.comptables, éduca- tion...		12	10	5
	B.Sc. (3 certs)		5	3	2
	BAA		4		
	Licence : infirmière, sc.politiques, économie, mngt ...		5	2	1
	Diplôme : adm.santé, santé comm., infirmier, techn. sup ...		7	6	4
Citoyenneté	Canada		91	60	49
	Résident permanent : <i>Algérie, Brésil, Burkina Faso, Chine, Côte d'Ivoire, Equateur, France, Guinée, Haïti, Liban, Mali, Maroc, Mexique, Perou, Rouma-</i>		38	21	18
	Afrique : Bénin, Cameroun, Côte d'Ivoire, Ghana, Guinée, Congo, Rwanda, <i>Sénégal, Togo</i>		16	7	1
	Afrique du Nord : Algérie, Maroc		4	2	
	Haïti		26	19	16
	Mexique		1	1	1
	France		4	4	2

ADRESSE CIVIQUE

Département d'administration de la santé
1420, boul. Mont-Royal, secrétariat bureau 2390
Montréal, Québec H2V 4P3
Téléphone : (514) 343-6170, Télécopieur : (514) 343-2448

Contact:

ADASUM

Pavillon Mont-Royal
1420, boulevard du Mont-Royal, 1^{er} étage bureau 1388
Montréal, Québec, H2V 4P3

CANADA

Tél. avec messagerie :
+1-514-343-6111 #4938

Fax: +1-514-343-2448
adasum@umontreal.ca

Changement d'adresse ?

Pour ceux qui changent d'organisation ou de fournisseur Internet : n'oubliez pas de nous transmettre votre nouvelle adresse électronique afin de continuer à recevoir le Bulletin.

adasum@umontreal.ca

Annonces

Vous êtes diplômé ou professeur du DASUM, vous pouvez annoncer vos services dans le Bulletin, au coût de 250 \$ par parution, et soutenir ainsi les activités de l'ADASUM. Communiquez avec nous :

adasum@umontreal.ca

Comité de rédaction du Bulletin de l'ADASUM

Robert Bilterys

Huguette Blouin

Rachel Goupil

Najia Hachimi-Idrissi

Julie Ricciardi

Gyslaine Samson Saulnier

Robert St-Pierre



L'adresse postale est la suivante:

Département d'administration de la santé
Université de Montréal
Case postale 6128, succursale Centre-ville
Montréal, Québec H3C 3J7

LA PAROLE EST À VOUS....

Vous désirez nous envoyer une information, un commentaire ou tout simplement partager vos idées, alors vos textes sont les bienvenus!

Voici les consignes:

Le texte devra compter 200 mots maximum et être adressé par courriel à l'ADASUM

Petit truc pour compter le nombre de mots :

Dans Word, cliquez sur l'onglet «Outils», puis sur «Statistiques». Vous obtiendrez ainsi le nombre de mots.

Au plaisir de vous lire !